



**EPSM Lille-Métropole**

**Etablissement support du  
GHT Psychiatrie Nord-Pas-de-Calais**  
BP 10, rue du Général Leclerc  
59487 Armentières Cedex

**Direction Générale**

**Email :** [direction@epsm-lille-metropole.fr](mailto:direction@epsm-lille-metropole.fr)

**Tél.** 03 20 10 20 21 **Fax** 03 20 35 79 85

**Le 16/05/2019**

## **Premier séminaire des managers du GHT Psychiatrie Nord – Pas-de-Calais**

**Etablissements Publics de Santé Mentale de Lille-Métropole (établissement support), des Flandres, de Val de Lys-Artois et de l'agglomération lilloise.**

L'organisation en Groupement Hospitalier de territoire implique de mettre en place un nouveau mode de coopération entre les établissements publics de santé à l'échelle d'un territoire, afin que les professionnels se coordonnent pour améliorer l'accès aux soins grâce à :

- une stratégie collective médico-soignante mise en œuvre au sein d'un territoire et au service de la prise en charge des patients
- une politique qualité partagée pour améliorer le service rendu au patient
- un terrain d'innovation pour développer des modes de prise en charge innovants
- une mutualisation de fonctions supports (Système d'Information, DIM, achats, écoles et formation continue...) pour affecter les moyens indispensables au déploiement du projet médico-soignant partagé et répondre aux besoins des patients du territoire

Afin d'accompagner les managers dans leur rôle déterminant de transmission des informations aux équipes, la Direction du GHT de psychiatrie Nord Pas-de-Calais a organisé un séminaire réunissant l'ensemble des cadres, toutes filières confondues (soins, techniques, administratifs, socio-éducatifs,...) du GHT le 24 avril à l'EPSM Val-de-Lys Artois et le 16 mai 2019 à l'EPSM Lille-Métropole.

Ce séminaire s'inscrit dans un cycle de formation des managers, initié en février 2018, visant à favoriser le partage de pratiques entre les cadres de métiers et d'établissements différents et de les faire monter en compétence afin de :

- Poursuivre la dynamique entreprise auprès de la communauté d'encadrement
- Renforcer la communication des cadres
- Développer l'analyse des pratiques managériales
- Disposer d'un temps fort réservé au collectif d'encadrement permettant de développer les compétences cadres entre pairs et les coopérations interprofessionnelles
- Sensibiliser et impliquer les cadres sur le fonctionnement du GHT
- Pouvoir communiquer autrement

La matinée du séminaire était consacrée à la présentation de l'avancée des travaux menés dans le cadre du GHT :

- Projet Médical Partagé et Projet de Soins Partagé
- Fonctions mutualisées :
  - Département d'Information Médicale de Territoire
  - Formation Continue
  - Fonction Achats
  - Système d'Information Hospitalier
- Les perspectives du GHT dans le cadre de la loi "Ma Santé 2022"
- La présentation des lignes directrices du GHT :
  - défendre les spécificités de la psychiatrie et de la santé mentale
  - défendre l'égalité d'accès aux soins, favoriser les coopérations et solidarités médicales
  - poursuivre le maillage territorial et le travail en réseau
  - intensifier le développement de l'ambulatoire et les prises en charge innovantes
  - défendre les libertés individuelles des patients au cours de la prise en charge
  - promouvoir et valoriser les compétences médicales et non médicales des professionnels de la psychiatrie publique

L'après-midi visait à favoriser la communication entre les cadres, grâce à des activités ludiques et un spectacle animés par "Com en couleur" ([www.comencouleurs.com](http://www.comencouleurs.com)), un concept unique pour améliorer la communication au sein d'une équipe.